

MARTIAL ARTS AND COMBAT SPORTS – SIMILARITIES AND DIFFERENCES IN TERMS OF THE BASIC ACTIVITIES OF A COACH

ZBIGNIEW BUJAK¹, DARIUSZ GIERCZUK², STEFAN LITWINIUK²

*The Josef Pilsudski University of Physical Education in Warsaw,
Faculty of Physical Education and Sport in Biała Podlaska,
Department of Combat Sports and Weightlifting¹, Department of Sports Theory²*

Mailing address: Zbigniew Bujak, Faculty of Physical Education and Sport,
Department of Combat Sports and Weightlifting, 2 Akademicka Street, 21-500 Biała Podlaska,
tel.: +48 83 3428776, fax: +48 83 3428800, e-mail: bujakz@o2.pl

Abstract

Introduction. The aim of this study was to test the hypothesis that different approaches to the training process in the self-defense and martial arts, reflected the hierarchical structure of the basic activities of a coach. **Materials and methods.** Opinions of 159 trainers with many years of experience in capoeira (n=16), taekwon-do ITF version (n=95) and wrestling (n=48) were collected. Diagnostic survey method was used, and the instrument was a questionnaire developed by Tumanian [7] and modified by Januszewski and Sterkowicz [8]. **Results.** Capoeira and wrestling trainers did not agree as to the status of any of the 20 coach's activities. The biggest differences were in assessing the significance of instructing trainees during competitions, developing planning process and first aid giving. Rsp ranks correlation coefficient = 0.66, $p < 0.01$. Capoeira and taekwon-do coaches had consistent opinions in case of five activities. The largest differences occurred in terms of organizing and judging the competition and instructing trainees during competitions. Rsp rank correlation coefficient = 0.50, $p < 0.05$. The opinions of taekwon-do and wrestling coaches were in line for two activities and the two activities were given different ranks. Rsp rank correlation coefficient = 0.71, $p < 0.001$. **Conclusions.** Managing technical and physical preparation of trainees, as well as their training process and body control, were the most important activities of a coach in three combat variations. Scientific-methodical research was considered unimportant. None of the surveyed coaches agreed with others on the importance of professional activities, and their rank does not differentiate representatives of the three types of combat.

Key words: martial arts, combat sports, professional activities of a trainer

Introduction

In the area of combat skills, there is a lot of semantic and pragmatic confusion. The author of the theory of martial arts [1] organizes and defines some areas, proposing conceptual order based on praxeology. However, still in common use are different ways of perceiving, understanding and naming several aspects of the direct confrontation between human beings. Similarly to the area of sports science, where for many years Pertyński advocates for terminology unification [2].

The basis for the distinction between martial arts and martial sports is the goal of training, which determines many other activities, approaches and declarations. Not always and not in all respects Asian philosophy finds acceptance, understanding and willingness to adapt to different cultures. The more so, because the modern training process evolved, and in some areas undergone even revolutionary changes [3]. One of them is widespread approval of sports competition and redefined approach to training and the rejection or marginalization of ethical and moral grounds. This importance of sportsmanship seems to be the primary factor in confusion.

An example of this may be a non-Olympic taekwon-do. According to Choi Hong Hi, sports competition was only one element of a long training process [4]. Taking part in competitions requires versatility, as it covers up to 5 competitions substan-

tially different in motor and technical terms. The advantage is that athletes with different motor, somatic or psychological abilities can participate. The drawback – the lack of mandatory participation in all competitions all around and the fact that only one of them (fighting sports) met the criteria belonging to the martial arts [1]. Currently, in taekwon-do from the initial training stage workouts are carried out in preparation for successful competing of children aged 10-11 years. Thus, despite the declaration of belonging to a group of martial arts, most trainers strictly implement sports and in competitions take part individuals without a predisposition to the sport, because enrollment does not apply any form of selection.

In capoeira, athletic competition doesn't take place, and attempts to develop a framework for competition proved to be wide the mark [5]. So this variation belongs exclusively to martial arts/self-defense, both at declarative and practical level.

A typical combat sport is wrestling, and the first mention about wrestling struggles dates back 4,000 years. Wrestling was always perceived as competitive or Olympic sport. Currently, sports competitions are conducted in 50 different varieties [6].

Regardless of the classifications and definitions, training goals or declarations about training profile, all the trainer's (instructor's) operations can be contained in 20 basic professional activities. Their importance in individual sports allows for identifying their specifics and building appropriate programs for

training coaching staff and rationalize any follow-up knowledge and skills.

The aim of this study was to test the hypothesis that different approaches to the training process in the arts of self-defense and martial arts, reflected in the hierarchical structure of the basic activities of a coach.

Material and methods

Opinions of 159 trainers were collected, leading capoeira martial arts training (n = 16), taekwon-do ITF version including both the martial arts and combat sports (n = 95) and combat sport with the longest Olympic status – wrestling (n = 48) (Tab. 1). Wrestling coaches were the oldest (mean age 36 years) and have worked for the longest time (over 8 years). However, taekwon-do trainers stood longest training experience (over 12 years).

Table 1. The characteristics of the respondents (mean ± SD)

Variable	Capoeira (n=16)	Taekwon-do (n=95)	Wrestling (n=48)
Age (years)	18.1 ± 3.6	27.1 ± 7.1	35.5 ± 10.2
Training experience (years)	3.4 ± 2.2	12.2 ± 5.4	11.4 ± 5.0
Trainer experience (years)	0.6 ± 1.4	5.1 ± 6.2	8.4 ± 9.4

Utilizing the diagnostic survey, a questionnaire was used developed by Tumanian [7] and modified by Januszewski and Sterkowicz [8].

The questionnaire contained a list of 20 basic activities of a coach, the subjects were given the rank by key: 1 – very important, 2 – important, 3 – less important, 4 – unimportant. Activities of a coach include:

1. Supervising general fitness
2. Supervising tactical training
3. Supervising technical training
4. Supervising volitional condition of competitors
5. Supervising theoretical training of competitors
6. Instructing the students during the competition
7. Supervising the training process and the condition of the competitor's body
8. Supervising the progress of the students' school education
9. Organization of competitions and umpiring
10. Organization of sports camps
11. Organization of educational activities in a group
12. Organization of regeneration and leisure
13. Planning the competitors' preparation process
14. Improving the competitors' personal conduct
15. Scientific and methodology research
16. Preparing documentation and reporting
17. Recruitment and selection for training classes
18. Training of instructors and umpires
19. Problem solving in terms of training organization
20. First aid

For the results analysis some statistics were used, like mean, standard deviation, dispersion measures, the weighted average for each activity arranging them on a positioning scale, agreement of views was examined by calculating the Spearman rank correlation coefficient "rsp".

Results

According to respondents, the most important activities of a capoeira instructor, included physical preparation of a trainee (rank 1), technical preparation (rank 2) and giving the first aid (rank 3) (Fig. 1).

In the opinion of the respondents the least important was the organization and judging competitions (rank 20), the preparation of instructors and judges (rank 19) and conducting scientific-methodical research (rank 18).

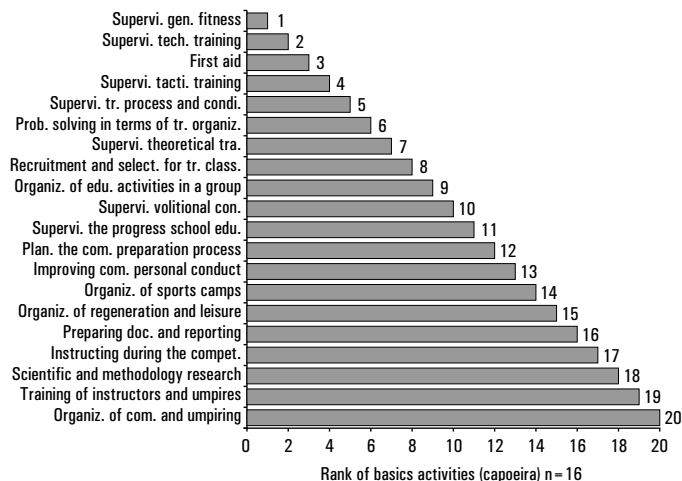


Figure 1. The hierarchy of activities of a coach in the opinions of trainers capoeira (an ordinal variable: rank activities)

Taekwon-do coaches as the most important in their work find managing technical preparation (rank 1), physical preparation (rank 2), and the planning process to prepare athletes (rank 3) (Fig. 2). As activities of little or no importance respondents considered scientific-methodical research (rank 20), monitoring the progress of trainees in school education (rank 19), and organization of sports camps (rank 18).

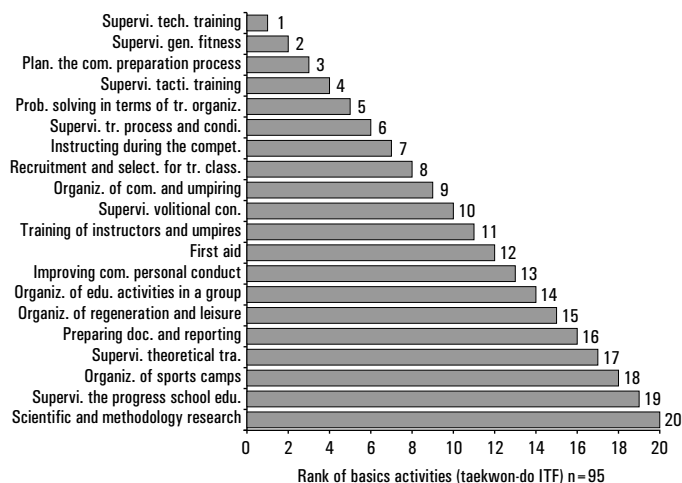


Figure 2. Activities rank of a taekwondo coach (an ordinal variable: the value of operations)

Wrestling coaches as the most important in their work recognized directing technical preparation (rank 1), directing the tactical preparation (rank 2) and directing the physical preparation of a trainee (rank 3) (Fig. 3). The least important activities were documentation and reporting (rank 20), scientific-methodical research (rank 19) and the organization and judging competitions (rank 18).

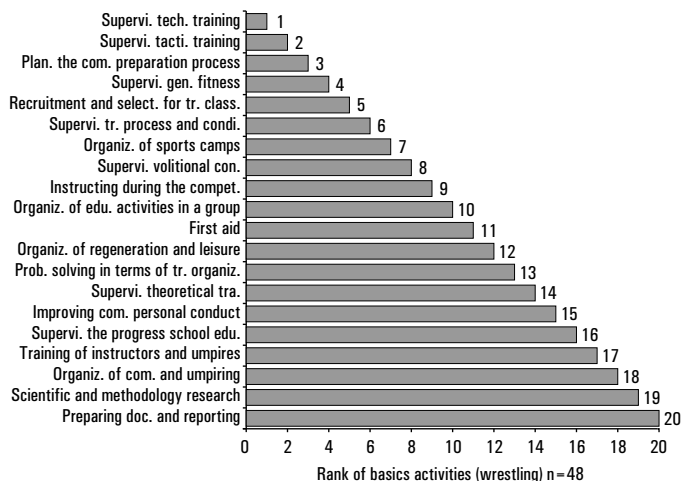


Figure 3. The structure of the importance of professional activities of wrestling trainer (an ordinal variable: rank activities)

Capoeira and wrestling trainers could not agree as to the status of any 20 basic activities of a coach (Fig. 4). The biggest differences were in assessing the significance of instructing trainees during competitions (rank 17 and 9), the planning process to prepare athletes (rank 12 and 4) and first aid (rank 3 and 11). However a similar opinions were expressed in relation to the role of directing the technical preparation of trainees (rank 2 and 1), controlling the training process and the state of the athlete's body (rank 5 and 6), the organization of educational work in the group (rank 9, and 10), as well as scientific-methodological research (rank 18 and 19). Rank correlation coefficient was high (rsp = 0.66, p < .01).

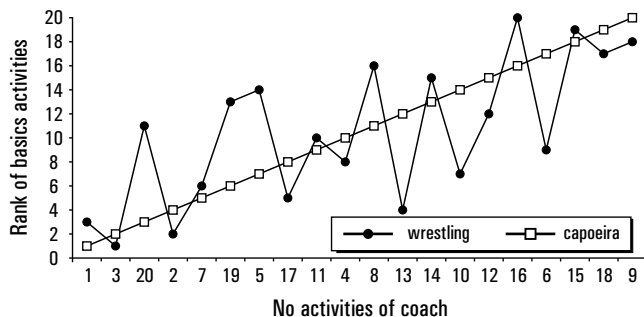


Figure 4. Comparison ranks assigned to activities by professional wrestling and capoeira trainers (an ordinal variable: decreasing importance of capoeira instructors' professional activities)

In capoeira and taekwon-do trainers a consensus occurred in case of 5 activities. These were: management of tactical preparation (rank 4) and directing volitional preparation of trainees (rank 10), conducting recruitment to training groups

and selection (rank 8), raising the personal culture of athletes (rank 13) and the organization of the renewal and recreation process (rank 15).

The biggest differences in terms professional activities have occurred in the organization and judging competitions (rank 20 and 9), instructing trainees during competitions (rank 17 and 7) and the planning process to prepare athletes (rank 12 and 3). Correlation between opinions of capoeira and taekwon-do trainers was moderate (rsp = 0.50, p < .05).

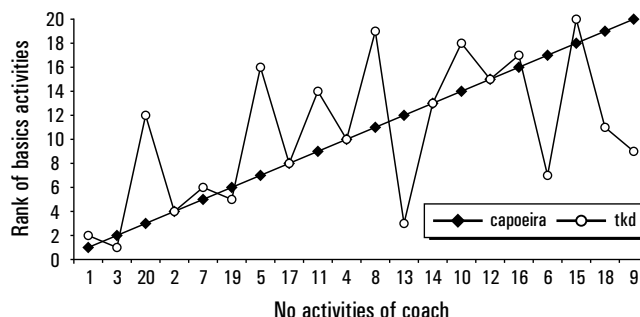


Figure 5. Comparison of the importance of professional activities in capoeira and taekwon-do (an ordinal variable: decreasing importance of capoeira instructors' professional activities)

Comparing opinions on the importance of professional activities of wrestling and taekwon-do coach, two of them were assigned identical rank: directing the technical preparation of a trainee (rank 1) and control of the training process and the state the athlete's body (rank 6) (Fig. 6). The biggest differences were related to organizing sports camps (rank 18 and 7) and solving organizational problems (rank 9, and 18). The correlation between ranks of professional activities in the training process in both combat variations proved to be significant (rsp = 0.71, p < 0.001).

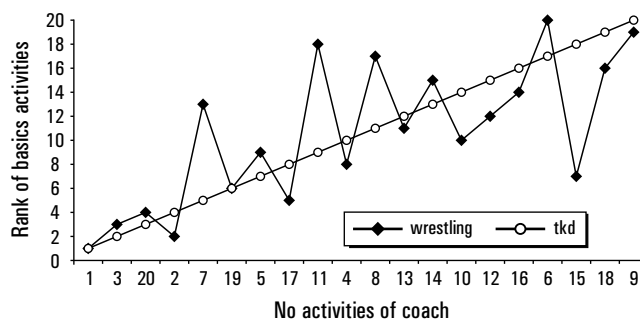


Figure 6. Comparison of the importance of professional activities in taekwon-do and wrestling (an ordinal variable: decreasing importance of taekwondo trainers' professional activities)

Capoeira trainers differed the most in case of the importance in their work of the supervision of the progress of their trainees in school education (cv = 46%). Taekwon-do coaches expressed their extreme opinions (from very important to unimportant) in the role of directing the tactical and technical preparation of the competitor and first aid (cv = 45%). Among the wrestling trainers, the largest diversity of opinion on the importance of basic professional activities related to the managing the technical preparation of a trainee (cv = 50%)

Discussion

Capoeira trainers, despite the short period of employment (about 1 year) showed the logic in the evaluation of their most important activities. Both physical fitness and motor skills were considered the most important in the preparation of capoeiristas. Complex in terms of coordination evolutions performed to the music, may be the cause of musculoskeletal injuries, hence the high rank skills for providing emergency assistance. However, activities pertaining to competition in sports (organization, preparation, seconding in the fight) were evaluated as unimportant in case of a typical martial arts, which is capoeira. Extreme opinions on the evaluation of school education of practitioners probably appeared due to different perceptions of a trainer's role in martial arts. According to tradition, trainers didn't limit their activities only to training. They raised, shaped beliefs, cared about education, they were role models to follow in all aspects [9, 10]. Currently, in many cases, these roles are reduced to instruct in the gym.

Taekwon-do coaches, who place their discipline among martial arts that accept sports rivalry, as the most important activities cited those directly related to the technology of sports training (technical and physical training process planning, control of training and adaptation processes, a variety of activities during competitions). Similar results were obtained by Sterkowicz [11] while studying judo trainees and ju-jitsu and karate instructors [12]. Opinions of surveyed taekwon-do trainers ($n = 95$) were similar to the views of II-III dan holders, but differed from the trainers at level IV-VII dan [13]. Low place in the ranking of theoretical preparation management of trainees (rank 16), suggests marginalization of knowledge of taekwon-do in the training process, as in case of judo and brazilian ju-jitsu [11, 14], despite the great importance it should play, according to Choi, in teaching Korean martial arts [4].

For wrestling coaches the most important activities were those, which allow effectively prepare for sports rivalry. Similar opinions were expressed by another group of wrestlers tested [15]. Concerns arise the fact of assuming as unimportant in the job of Olympic sport trainer (rank 20), record-keeping and reporting. Pre-planned work and its analysis should form basis for the next steps in the algorithm of effective and efficient training. [16] It is significant that for over 10 years the views of trainers on importance of documenting and settling their actions have not changed.

It turned out that opinions about the role of the professional activities of taekwon-do and wrestling trainers were significantly consistent ($rsp = 71$). Thus, similar actions in taekwon-do and wrestling training determine the training procedure and decide on the competitive effectiveness, despite the radically different means of affecting the rival and different motor skills profiles.

The hypothesis that professional activities differentiate trainers in various martial arts should be partially verified positive and partly falsified. The differences between the weighted average in basic activities of a coach in the martial arts, Olympic sports and martial arts with sports aspirations, proved to be statistically insignificant, indicating identical or very similar meaning of eight activities in three variations of martial arts. On the basis of views on the importance of individual professional activities, it can be seen that taekwondo trainers are more inclined towards sports than martial arts.

Conclusions

1. The hierarchical structure of basic professional activities of a coach cannot uniquely identify a martial art or sport.
2. Managing the technical and physical preparation of a

trainee as well as training process and body control belonged to very important professional activities of a coach in three martial sports variations.

3. Scientific-methodical research was considered unimportant in the capoeira, taekwon-do and wrestling training process.
4. The importance of professional activities of a taekwon-do coach places this variation closer to the sport than martial arts.
5. None of the responding trainers had identical views on the importance of basic professional activities.
6. The content of the programs to prepare trainers in martial arts and sports should reflect the specific needs arising from the importance of the basic activities a coach.

Literature

1. Kalina R.M. (2000). *Martial sports theory*. Warszawa: COS. [in Polish]
2. Pertyński W. (2006). *Barbarian in the palace of science*. Leszno: PWSZ. [in Polish]
3. Harasymowicz J. (2007). Competences of combat sports and martial arts educators in light of the holistic fair self-defence model of training. *Archives of Budo*, 3 (7), 7-14.
4. Choi H.H. (1965). *Taekwon-do: the art of self-defence*. South Korea: Daeha.
5. Capoeira N. (2002). *Capoeira. Roots of the dance-fight-game*. Berkeley, USA: Blue Snake Books.
6. Chapman M. (2005). *Wrestling tough. Dominate mentally on the mat*. Champaign: Human Kinetics.
7. Tumanian G.S. (1985). A new complex subjects for physical culture departments – specialist sports coaches. *Teorija i Praktyka Fizycznej Kultury*, 12. [in Russian]
8. Januszewski J., Sterkowicz S. (1992). The importance of professional activities, as the basis for analysis of coach training programs (based on karate and archery). *Rocznik Naukowy* 25, 189-194. Kraków: AWF. [in Polish]
9. Ratti, O., Westbrook A. (1973). *Secrets of the Samurai*. Boston, USA: Charles E. Tuttle Co., Inc.
10. Vertonghen J., Theeboom M., Cloes M. (2012). Teaching in martial arts: the analysis and identification of teaching approaches in youth martial arts practice. *Archives of Budo*, 8 (4), 191-202.
11. Sterkowicz S. (1999). *Professional activities of a judo coach*. In S. Sterkowicz (Ed.), *Professional activities of a martial sports coach* (pp. 5-8). Kraków: AWF. [in Polish]
12. Sterkowicz S. (1998). *Ju-jitsu. Selected aspects the art of self-defence*. Kraków: AWF. [in Polish]
13. Bujak Z., Litwiniuk S., Selwa Ch. (2012). Basic steps in the opinions of professional coach trainers Polish taekwon-do level II – VII Dan. *Totally TaekwonDo* 38, 83-90.
14. Bujak Z. (2012). *Taekwon-do black belt. Theory, reality, practice*. Biała Podlaska: MKS Żak. [in Polish]
15. Sterkowicz S., Biskup L., Ambroży T. (2001). *Professional activities of wrestling and gymnastic coaches*. In S. Sterkowicz (Ed.), *Professional activities and research problems in the martial arts* (pp. 7-16).). *Zeszyty Naukowe* 38. Kraków: AWF. [in Polish]
16. Bompa, T.O., Haff G.G. (2009). *Periodization. Theory and methodology of training*. Champaign: Human Kinetics.

Submitted: December 10, 2012

Accepted: January 9, 2013

SZTUKA SAMOBRONY A SPORT WALKI – PODOBIENSTWA I RÓŻNICE W ASPEKCIE PODSTAWOWYCH CZYNNOŚCI ZAWODOWYCH TRENERA

ZBIGNIEW BUJAK¹, DARIUSZ GIERCZUK², STEFAN LITWINIUK²

*Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie,
Wydział Wychowania Fizycznego i Sportu w Białej Podlaskiej,
Zakład Sportów Walki i Podnoszenia Ciężarów¹, Zakład Teorii Sportu²*

Adres do korespondencji: Zbigniew Bujak, Wydział Wychowania Fizycznego i Sportu,
Zakład Sportów Walki i Podnoszenia Ciężarów, ul. Akademicka 2, 21-500 Biała Podlaska,
tel.: 83 3428776, fax: 83 3428800, e-mail: bujakz@o2.pl

Streszczenie

Wprowadzenie. Celem badań była weryfikacja hipotezy, że różne podejście do procesu szkolenia w sztukach samoobrony i sportach walki, znajduje odzwierciedlenie w hierarchicznej strukturze podstawowych czynności zawodowych trenera. **Materiał i metody.** Zebrano opinie 159 szkoleniowców o wieloletnim stażu treningowym, prowadzących treningi capoeira (n=16), taekwon-do w wersji ITF (n=95) oraz zapasów (n=48). Wykorzystano metodę sondażu diagnostycznego, a narzędziem był kwestionariusz opracowany przez Tumaniana [7] w modyfikacji Januszewskiego i Sterkowicza [8]. **Wyniki.** Szkoleniowcy capoeira i zapasów nie byli zgodni co do rangi żadnej z 20 czynności zawodowych trenera. Najbardziej różnili się w ocenie znaczenia kierowania wychowankami podczas zawodów, planowania procesu przygotowania zawodników oraz udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej. Współczynnik korelacji rang wyniósł $r_{sp}=0,66$; $p<0,01$. Trenerzy capoeira i taekwon-do mieli zgodne opinie w przypadku 5 czynności. Największe różnice wystąpiły w znaczeniu organizacji i sędziowania zawodów oraz kierowania wychowankami podczas zawodów. Współczynnik korelacji rang wyniósł $r_{sp}=0,50$; $p<0,05$. Opinie trenerów taekwon-do i zapasów były zgodne w przypadku dwóch czynności i dwóm czynnościom przyznano zdecydowanie różne rangi. Współczynnik korelacji rang wyniósł $r_{sp}=0,71$; $p<0,001$. **Wnioski.** Kierowanie przygotowaniem technicznym i fizycznym zawodnika oraz kontrola procesu treningu i organizmu ćwiczących należały do najważniejszych czynności zawodowych trenera w trzech odmianach walki wręcz. Za czynność nieważną uznano prowadzenie badań do prac naukowo-metodycznych. Nikt z badanych trenerów nie był zgodny z pozostałymi, co do znaczenia czynności zawodowych, a ich ranga istotnie nie różnicuje przedstawicieli trzech rodzajów walki wręcz.

Słowa kluczowe: sztuki samoobrony, sporty walki, czynności zawodowe trenera

Wstęp

W przestrzeni obejmującej umiejętności walki wręcz, panuje sporo zamieszania semantycznego i pragmatycznego. Autor teorii sportów walki [1] porządkuje i definiuje pewne obszary, proponując ład pojęciowy oparty na prakseologii. Mimo to, nadal w powszechnym użyciu funkcjonują różne sposoby postrzegania, rozumienia i nazywania wielu aspektów związanych z bezpośrednią konfrontacją człowieka z człowiekiem. Podobnie zresztą jak w obrębie nauk o sporcie, w których o ujednoczenie nazewnictwa od wielu lat apeluje Pertyński [2].

Podstawą rozróżnienia sztuk od sportów walki jest cel trenowania, który determinuje wiele innych działań, podejść i deklaracji. Nie zawsze i nie we wszystkich aspektach, azjatycka filozofia znajduje akceptację, zrozumienie i próby adaptacji do innych kręgów kulturowych. Tym bardziej, że współczesny proces szkolenia uległ ewolucji, a w niektórych obszarach wręcz rewolucyjnym zmianom [3]. Jedną z nich jest powszechna aprobata rywalizacji sportowej i przewartościowanie podejścia do treningu oraz odrzucenie lub marginalizowanie podstaw etyczno-moralnych. To właśnie znaczenie sportowego współzawodnictwa wydaje się podstawowym czynnikiem nieporozumień.

Przykładem ilustrującym powyższe może być taekwon-do

nieolimpijskie. W założeniach Choi Hong Hi, rywalizacja sportowa miała stanowić jedynie jeden z zakresów wieloletniego procesu szkolenia [4]. Start w zawodach wymaga wszechstronności, gdyż obejmuje aż 5 konkurencji, znacznie zróżnicowanych motorycznie, wysiłkowo i technicznie. Zaletą jest możliwość udziału ćwiczących o różnych predyspozycjach ruchowych, somatycznych czy psychicznych. Wadą – brak obligatoryjnego obowiązku startu we wszystkich konkurencjach wieloboju oraz fakt, że tylko jedna z nich (walka sportowa) spełniała kryteria przynależności do sportów walki [1]. Aktualnie w taekwon-do już od etapu szkolenia wstępnego, realizowane są treningi przygotowujące do skutecznej rywalizacji dzieci w wieku 10-11 lat. Tak więc pomimo deklaracji o przynależności do grona sztuk walki, większość trenerów realizuje szkolenie stricte sportowe, a we współzawodnictwie biorą udział także jednostki bez predyspozycji do sportu, gdyż przy naborze nie stosuje się żadnych form selekcji.

W capoeira nie prowadzi się współzawodnictwa sportowego, a podejmowane próby opracowania ram rywalizacji, okazały się chybione [5]. Tak więc ta odmiana walki wręcz, należy wyłącznie do sztuk walki/samoobrony i to zarówno w warstwie deklaratywnej jak i w praktyce treningowej.

Typowym sportem walki są zapasy, a pierwsze wzmianki

o walkach zapaśniczych pochodzą już sprzed 4000 lat. Zapasy zawsze traktowane były w kategoriach rywalizacji parasportowej lub sportu olimpijskiego. Obecnie na świecie współzawodnictwo sportowe prowadzone jest w 50 różnych odmianach zapasów [6].

Bez względu na klasyfikacje czy definicje, cele treningu lub deklaracje o profilu szkolenia, wszystkie działania trenera (instruktora) można skoncentrować w 20 podstawowych czynnościach zawodowych. Ich znaczenie w poszczególnych sportach pozwala identyfikować ich specyfikę i odpowiednio konstruować programy szkolenia kadr instruktorsko-trenerskich oraz racjonalizować wszelkie działania uzupełniające wiedzę i umiejętności.

Celem badań była weryfikacja hipotezy, że różne podejście do procesu szkolenia w sztukach samoobrony i sportach walki, znajduje odzwierciedlenie w hierarchicznej strukturze podstawowych czynności zawodowych trenera.

Materiał i metody

Zbrano opinie 159 szkoleniowców, prowadzących treningi sztuki samoobrony capoeira (n=16), taekwon-do w wersji ITF zaliczane zarówno do sztuk samoobrony i sportów walki (n=95) oraz sportu walki o najdłuższym statusie olimpijskim – zapasów (n=48) (Tab. 1). Trenerzy zapasów byli najstarsi (średnia wieku 36 lat) oraz najdłużej pracowali w zawodzie (pow. 8 lat). Natomiast trenerów taekwon-do wyróżniał najdłuższy staż treningowy (pow. 12 lat).

Tabela 1. Charakterystyki badanych

Zmienne	Capoeira (n=16)	Taekwon-do (n=95)	Zapasy (n=48)
Wiek (lata)	18,1±3,6	27,1±7,1	35,5±10,2
Staż treningowy (lata)	3,4±2,2	12,2±5,4	11,4±5,0
Staż trenerski (lata)	0,6±1,4	5,1±6,2	8,4±9,4

Wykorzystując metodę sondażu diagnostycznego, posłużono się kwestionariuszem opracowanym przez Tumaniana [7] w modyfikacji Januszewskiego i Sterkowicza [8].

Kwestionariusz zawierał zestawienie 20 podstawowych czynności zawodowych trenera, którym badani mieli nadać rangę wg klucza: 1 – bardzo ważna, 2 – ważna, 3 – mniej ważna, 4 – nieważna. Zestawienie czynności zawodowych trenera obejmuje:

1. Kierowanie przygotowaniem fizycznym
2. Kierowanie przygotowaniem taktycznym
3. Kierowanie przygotowaniem technicznym
4. Kierowanie przygotowaniem wolicjonalnym zawodników
5. Kierowanie teoretycznym przygotowaniem zawodników
6. Kierowanie wychowankami podczas zawodów
7. Kontrola procesu treningowego i stanu organizmu sportowca
8. Nadzór nad postęпами wychowanków w edukacji szkolnej
9. Organizacja i sędziowanie zawodów
10. Organizacja obozów sportowych
11. Organizacja pracy wychowawczej w grupie
12. Organizacja procesu odnowy i wypoczynku
13. Planowanie procesu przygotowania zawodników
14. Podwyższanie kultury osobistej sportowców
15. Prowadzenie badań do prac naukowo-metodycznych

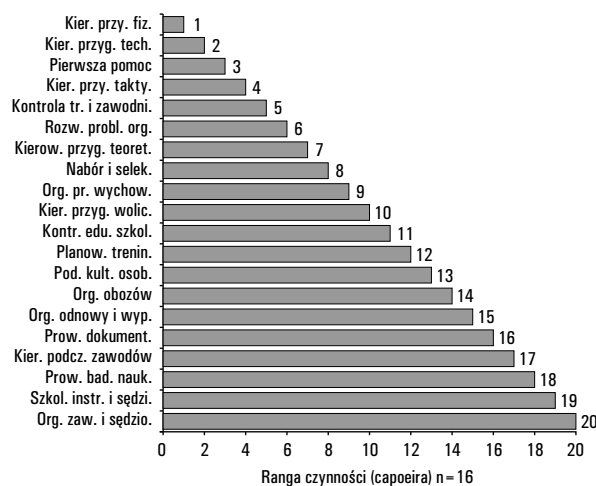
16. Prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczości
17. Przeprowadzanie naboru do grup szkoleniowych i selekcji
18. Przygotowanie instruktorów i sędziów
19. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych treningu
20. Udzielanie pierwszej pomocy przedlekarskiej

W analizach wyników posłużono się wybranymi statystykami obliczając wartości średnie, odchylenie standardowe, miary rozproszenia, średnie ważone dla każdej czynności szeregując je w skali pozycyjnej, zbieżność opinii zbadano przez obliczenie współczynnika korelacji rang Spearmana „rsp”.

Wyniki badań

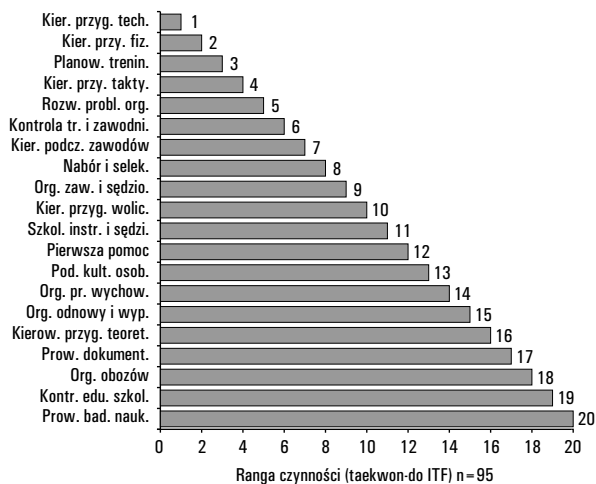
Do najważniejszych czynności zawodowych szkoleniowca capoeiry, ankietowani zaliczyli kierowanie przygotowaniem fizycznym zawodnika (ranga 1), kierowanie przygotowaniem technicznym (ranga 2) oraz udzielanie pierwszej pomocy przedlekarskiej (ranga 3) (Ryc. 1).

W opiniach badanych za najmniej ważne uznano organizację i sędziowanie zawodów sportowych (ranga 20), przygotowanie instruktorów i sędziów (ranga 19) oraz prowadzenie badań do prac naukowo-metodycznych (ranga 18).



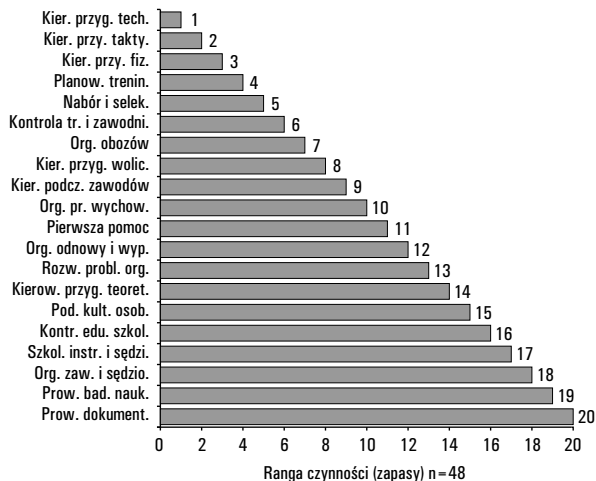
Rycina 1. Hierarchia czynności zawodowych trenera w opiniach szkoleniowców capoeiry (zmienna porządkowa: ranga czynności)

Trenerzy taekwon-do za najważniejsze w swojej pracy uważają kierowanie przygotowaniem technicznym (ranga 1), kierowanie przygotowaniem fizycznym (ranga 2) oraz planowanie procesu przygotowania zawodników (ranga 3) (Ryc. 2). Do czynności mało ważnych lub nieważnych zaliczono prowadzenie badań do prac naukowo-metodycznych (ranga 20), nadzór nad postęпами wychowanków w edukacji szkolnej (ranga 19), a także organizację obozów sportowych (ranga 18).



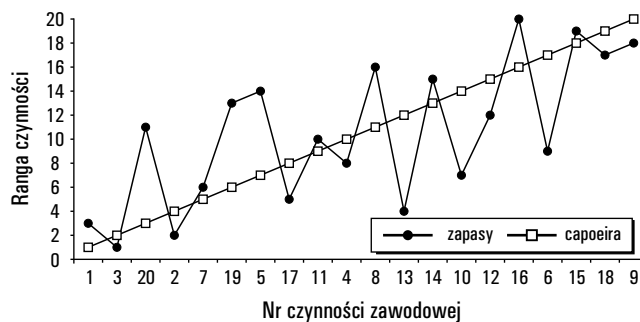
Rycina 2. Ranga czynności zawodowych trenera taekwon-do (zmienna porządkowa: wartość czynności)

Trenerzy zapasów jako najważniejsze w swojej pracy uznali kierowanie przygotowaniem technicznym (ranga 1), kierowanie przygotowaniem taktycznym (ranga 2) i kierowanie przygotowaniem fizycznym zawodnika (ranga 3) (Ryc. 3). Do mało ważnych zaliczyli prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczości (ranga 20), prowadzenie badań do prac naukowo-metodycznych (ranga 19) oraz organizację i sędziowanie zawodów sportowych (ranga 18).



Rycina 3. Struktura znaczenia czynności zawodowych trenera zapasów (zmienna porządkowa: ranga czynności)

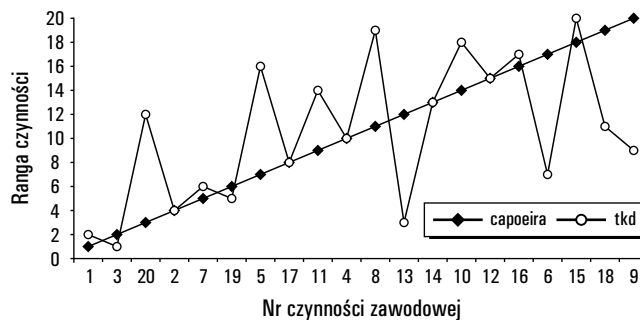
Szkoleniowcy capoeira i zapasów nie byli zgodni co do rangi żadnej z 20 podstawowych czynności zawodowych trenera (Ryc. 4). Najbardziej różnili się w ocenie znaczenia kierowania wychowankami podczas zawodów (rangi 17 i 9), planowania procesu przygotowania zawodników (rangi 12 i 4) oraz udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej (rangi 3 i 11). Natomiast podobne zdanie wyrazili w stosunku do roli kierowania przygotowaniem technicznym ćwiczących (rangi 2 i 1), kontroli procesu treningowego i stanu organizmu sportowca (rangi 5 i 6), organizacji pracy wychowawczej w grupie (rangi 9 i 10), a także prowadzenia badań do prac naukowo-metodycznych (rangi 18 i 19). Współczynnik korelacji rang był wysoki (rsp=0,66; p<0,01).



Rycina 4. Porównanie rang przypisanych czynnościom zawodowym przez szkoleniowców capoeira i zapasów (zmienna porządkowa: malejące rangi czynności zawodowych szkoleniowców capoeiry)

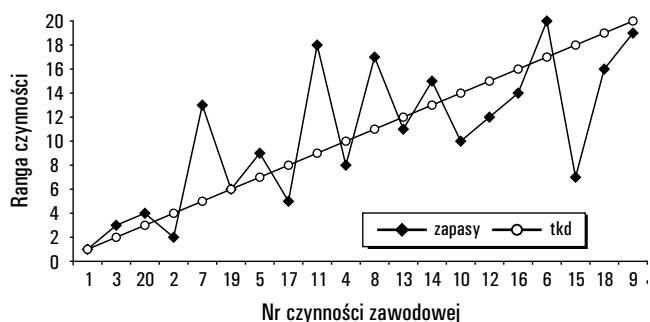
W capoeira i taekwon-do wystąpiła zgodność opinii trenerów w przypadku aż 5 czynności. Były to: kierowanie przygotowaniem taktycznym (ranga 4) i kierowanie przygotowaniem wolicjonalnym zawodników (ranga 10), przeprowadzanie naboru do grup szkoleniowych i selekcji (ranga 8), podwyższanie kultury osobistej sportowców (ranga 13) oraz organizacja procesu odnowy i wypoczynku (ranga 15).

Największe różnice w znaczeniu czynności zawodowych wystąpiły w przypadku organizacji i sędziowania zawodów (rangi 20 i 9), kierowania wychowankami podczas zawodów (rangi 17 i 7) oraz planowania procesu przygotowania zawodników (rangi 12 i 3). Korelacja opinii szkolących w capoeira i taekwon-do była umiarkowana (rsp=0,50; p<0,05).



Rycina 5. Porównanie znaczenia czynności zawodowych w capoeira i taekwon-do (zmienna porządkowa: malejące rangi czynności zawodowych szkoleniowców capoeiry)

Porównując opinie dotyczące znaczenia czynności zawodowych trenera taekwon-do i zapasów, dwóm z nich przyznano identyczną rangę: kierowaniu przygotowaniem technicznym zawodnika (ranga 1) oraz kontroli procesu treningowego i stanu organizmu sportowca (ranga 6) (Ryc. 6). Największe różnice dotyczyły organizacji obozów sportowych (rangi 18 i 7) oraz rozwiązywania problemów organizacyjnych treningu (rangi 9 i 18). Współzależność rangi czynności zawodowych w procesie treningu obu odmian walki wręcz okazała się istotna (rsp=0,71, p<0,001).



Rycina 6. Porównanie znaczenia czynności zawodowych w taekwon-do i zapasach (zmienna porządkowa: malejące rangi czynności zawodowych szkoleniowców taekwon-do)

Szkoleniowcy capoeira najbardziej różnili się pomiędzy sobą w przypadku znaczenia w ich pracy nadzoru nad postęпами wychowanków w edukacji szkolnej ($cv=46\%$). Trenerzy taekwon-do skrajne opinie (od bardzo ważna do nieważna) wyrazili w przypadku roli kierowania przygotowaniem taktycznym i przygotowaniem technicznym zawodnika oraz udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej ($cv=45\%$). Wśród trenerów zapasów, największe zróżnicowanie opinii dotyczących znaczenia podstawowych czynności zawodowych, dotyczyło kierowania przygotowaniem technicznym zawodnika ($cv=50\%$).

Dyskusja

Szkoleniowcy capoeira pomimo krótkiego stażu pracy (ok.1 rok) wykazali logikę w ocenie swoich najważniejszych działań. Zarówno przygotowanie fizyczne jak i umiejętności ruchowe uznano za najważniejsze w procesie przygotowania capoeiristas. Złożone koordynacyjnie ewolucje wykonywane w rytm muzyki, mogą być przyczyną urazów aparatu ruchu, stąd tak wysoka ranga umiejętności udzielania doraźnej pomocy. Natomiast czynności związane ze współzawodnictwem sportowym (organizacja, przygotowanie, sekundowanie w walce) oceniono jako nieważne w przypadku typowej sztuki walki, jaką jest capoeira. Skrajne opinie dotyczące ewaluacji edukacji szkolnej ćwiczących prawdopodobnie wynikają z różnego postrzegania funkcji trenera w sztukach walki. Wg tradycji był to nauczyciel, który swojej działalności nie ograniczał do prowadzenia szkolenia. Wychowywał, kształtował światopogląd, dbał o edukację, był wzorem do naśladowania w każdej dziedzinie [9, 10]. Aktualnie w wielu przypadkach, te role zostały zredukowane do instruowania na sali ćwiczeń.

Trenerzy taekwon-do, zaliczający swój sport do sztuk walki z akceptacją rywalizacji sportowej, jako najważniejsze wymienili czynności związane bezpośrednio z technologią treningu sportowego (przygotowanie techniczne i fizyczne, planowanie procesu treningu, kontrola treningu i procesów adaptacyjnych, różne działania podczas zawodów). Podobne wyniki uzyskał Sterkowicz [11] badając judoków oraz instruktorów ju-jitsu i karate [12]. Opinie badanych trenerów taekwon-do ($n=95$) były podobne do poglądów posiadaczy II-III dan, ale różne od szkoleniowców na poziomie IV-VII dan [13]. Odległe miejsce w rankingu kierowania teoretycznym przygotowaniem zawodników (ranga 16), sugeruje marginalizowanie wiedzy o taekwon-do w procesie szkolenia, podobnie jak w przypadku judo czy brazylijskiego ju-jitsu [11,14] pomimo wielkiego znaczenia, jakie wg Choi'a powinno odgrywać w nauczaniu koreańskiej sztuki walki [4].

Trenerzy zapasów do najważniejszych czynności zaliczyli

te działania, które pozwalają skutecznie przygotować do współzawodnictwa sportowego. Podobne opinie wyraziła inna grupa badanych zapaśników [15]. Refleksje budzi uznanie za nieważne w pracy trenera sportu olimpijskiego (ranga 20), prowadzenia dokumentacji i sprawozdawczości. Rejestracja wcześniej zaplanowanej pracy i jej analizy, powinny stanowić podstawę kolejnych kroków algorytmu skutecznego i racjonalnego trenowania [16]. Znamienne, że na przestrzeni ponad 10 lat poglądy trenerów dotyczące rangi dokumentowania i rozliczania swoich działań nie uległy zmianie.

Okazało się, że opinie o roli poszczególnych czynności zawodowych trenerów taekwon-do i zapasów były istotnie zbliżone ($rsp=0,71$). Tak więc podobne działania trenera w taekwon-do i zapasach determinują postępowanie szkoleniowe i decydują o skuteczności startowej, pomimo diametralnie różnych środków oddziaływania na przeciwnika i profilu przygotowania motorycznego.

Hipotezę, że czynności zawodowe różnią szkoleniowców sztuk i sportów walki należy częściowo zweryfikować pozytywnie, a częściowo sfalsyfikować. Różnice pomiędzy średnimi ważonymi podstawowych czynności zawodowych trenera w sztuce walki, sporcie olimpijskim oraz sztuce walki z aspiracjami sportowymi, okazały się statystycznie nieistotne, wykazując identyczne lub bardzo zbliżone znaczenie 8 czynności w trzech odmianach sztuk walki. Na podstawie poglądów dotyczących znaczenia poszczególnych czynności zawodowych można zauważyć, że trenerzy taekwon-do bardziej skłaniają się w stronę sportu niż sztuki walki.

Wnioski

1. Hierarchiczna struktura podstawowych czynności zawodowych trenera nie pozwala jednoznacznie identyfikować sztuki lub sportu walki.
2. Kierowanie przygotowaniem technicznym i fizycznym zawodnika oraz kontrola procesu treningu i organizmu ćwiczących, należały do bardzo ważnych czynności zawodowych trenera w trzech odmianach walki wręcz.
3. Jako czynność nieważną w procesie treningu capoeira, taekwon-do i zapasów uznano prowadzenie badań do prac naukowo-metodycznych.
4. Ranga czynności zawodowych trenera taekwon-do bardziej zbliża tę odmianę walki do sportu niż sztuki walki.
5. Nikt z badanych szkoleniowców nie miał identycznych poglądów dotyczących znaczenia podstawowych czynności zawodowych.
6. Treści programów przygotowania kadr szkoleniowych w sztukach i sportach walki powinny odzwierciedlać specyfikę, wynikającą ze znaczenia podstawowych czynności zawodowych trenera.

Piśmiennictwo

1. Kalina R.M. (2000). *Teoria sportów walki*. Warszawa: COS.
2. Pertyński W. (2006). *Barbarzyńca w pałacu nauki*. Leszno: PWSZ.
3. Harasymowicz J. (2007). Competences of combat sports and martial arts educators in light of the holistic fair self-defence model of training. *Archives of Budo* 3(7), 7-14.
4. Choi H.H. (1965). *Taekwon-do: the art of self-defence*. South Korea: Daeha.
5. Capoeira N. (2002). *Capoeira. Roots of the dance-fight-game*. Berkeley, USA: Blue Snake Books.
6. Chapman M. (2005). *Wrestling tough. Dominate mentally on the mat*. Champaign: Human Kinetics.

7. Tumanian G.S. (1985). O nowom kompleksie uczebnich disciplin dla kafiedr FK wypuskajuszczich trienierow – przedawatieliej po widu sporta. *Tieorija i Praktyka Fiziczeskoj Kultury* 12.
8. Januszewski J., Sterkowicz S. (1992). Ranga czynności zawodowych jako podstawa analizy programów kształcenia kadr instruktorskich (na przykładzie karate i łucznictwa). *Rocznik Naukowy* 25, 189-194. Kraków: AWF.
9. Ratti O., Westbrook A. (1973). *Secrets of the Samurai*. Boston, USA: Charls E. Tuttle Co., Inc.
10. Vertonghen J., Theeboom M., Cloes M. (2012). Teaching in martial arts: the analysis and identification of teaching approaches in youth martial arts practice. *Archives of Budo* 8(4), 191-202.
11. Sterkowicz S. (1999). Czynności zawodowe trenera judo. W S. Sterkowicz (Red.) *Czynności zawodowe trenera w sportach walki* (str. 5-8). Kraków: AWF.
12. Sterkowicz S. (1998). *Ju-jitsu. Wybrane aspekty sztuki walki obronnej*. Kraków: AWF.
13. Bujak Z., Litwiniuk S., Selwa Ch. (2012). Basic steps in the opinions of professional coach trainers Polish taekwon-do level II – VII dan. *Totally TaekwonDo* 38, 83-90.
14. Bujak Z. (2012). *Czarny pas w taekwon-do. Teoria, rzeczywistość, praktyka*. Biała Podlaska: MKS Żak.
15. Sterkowicz S., Biskup L., Ambroży T. (2001). Czynności zawodowe trenera w zapasach i gimnastyce. W S. Sterkowicz (Red.), *Czynności zawodowe trenera i problemy badawcze w sportach walki* (str. 7-16). Zeszyty Naukowe 38. Kraków: AWF.
16. Bompa T.O., Haff G.G. (2009). *Periodyzation. Theory and methodology of training*. Champaign: Human Kinetics.

Otrzymano: 10.12.2012

Przyjęto: 09.01.2013